



Città di Campi Salentina

PROVINCIA DI LECCE

COPIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE

Settore 2. Economico Finanziario Tributi e gestione del personale

N. 72 del Reg.	Data 16/06/2021	N. 757 del Reg. Generale
----------------	-----------------	--------------------------

OGGETTO	INDIZIONE PROGRESSIONE VERTICALE, DI CUI ALL'ART. 22, COMMA 15, DEL D.LGS. N. 75/2017, DEL PERSONALE DIPENDENTE PER N. 3 POSTI DI 'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO', CAT. C, POSIZIONE ECONOMICA C1.APPROVAZIONE DELL'AVVISO DI SELEZIONE E DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.
----------------	--

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTO il D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 31 luglio 2020 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione e il DUP per gli esercizi 2020/2022.

VISTO il Decreto Legge n. 73 del 25 maggio 2021 art. 52, comma 2, che ha ulteriormente differito il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2021/2023 degli enti locali dal 31 maggio 2021 al 31 luglio 2021.

VISTO lo Statuto e il Vigente Regolamento di contabilità.

VISTO il Decreto Legge n. 73 del 25 maggio 2021 art. 52, comma 2, che ha ulteriormente differito il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2021/2023 degli enti locali dal 31 maggio 2021 al 31 luglio 2021.

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 26.03.2021, di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2021/2023 del Comune di Campi Salentina, con cui è stata prevista per l'anno 2021 la copertura, tra l'altro, di n. 3 posti di "Istruttore Amministrativo", cat. C, posizione economica C1, attraverso il ricorso ad una progressione verticale riservata al personale interno ex art. 22, comma 15, del D.Lgs. n. 75/2017;

VISTO il D.Lgs. 25.5.2017, n. 75, recante modifiche e integrazioni al d.lgs. 30.3.2001, n. 165 (c.d. T.U. del pubblico impiego), ed in particolare l'art. 22, comma 15 dello stesso, così come modificato dal DECRETO LEGGE 30 dicembre 2019, n. 162 (in G.U. 31/12/2019, n.305), convertito con modificazioni dalla L. 28 febbraio 2020, n. 8 (in S.O. n. 10, relativo alla G.U. 29/02/2020, n. 51), che ha disposto che: *«Per il triennio 2020-2022, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 52 del decreto legislativo n.165 del 2001. Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore.»*

DATA ATTO che l'orientamento giurisprudenziale in materia, seppure quantitativamente limitato - rif.to Corte dei Conti Campania/140/2018/PAR, Corte dei Conti Puglia 42/PAR/2018, Corte dei Conti Campania/103/2019 - configura una convergenza su questi aspetti:

1. la rispondenza ad una facoltà, non certo ad un obbligo, delle amministrazioni di attivare tali particolari progressioni verticali;
2. Le previsioni ex art. 22, comma 15 del D.Lgs. n. 75/2017 integrano, dunque, uno di quei *«casi stabiliti dalla legge»* di deroga alla regola costituzionale dell'accesso all'impiego nella P.A. mediante concorso;
3. la percentuale deve riguardare il numero dei posti previsti per i concorsi di pari categoria e non il numero dei posti previsti per i concorsi di qualsiasi categoria. La base di calcolo da prendere in considerazione per definire la percentuale del 30% è quella delle assunzioni programmate, categoria per categoria, nel triennio 2020/2022 nell'ambito del piano triennale del fabbisogno del personale;
4. nonostante l'evoluzione normativa abbia ormai ridotto il nuovo concetto di dotazione organica ad un valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile, il numero dei posti da ripartire va inteso *per capita* e non per valore finanziario.

TENUTO CONTO che:

- Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti;
- La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore;

PRESO ATTO del REGOLAMENTO SULL'ACCESSO AGLI IMPIEGHI E PER LA VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE approvato con Deliberazione di Giunta

Comunale n. 39 del 15/02/2002 e successivamente modificato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 197 del 09/10/2012;

RITENUTO, quindi, necessario provvedere a bandire n. 1 selezione, riservata al personale interno ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs. n. 75/2017, per la copertura di n. 3 posti di Istruttore Amministrativo, mediante progressione verticale dalla categoria B alla categoria C;

DATO ATTO:

- che la spesa derivante dall'esecuzione del presente provvedimento è stata prevista nel redigendo bilancio annuale e pluriennale 2021/2023 così come risulta dall'attestazione rilasciata dal Responsabile del Servizio Finanziario in sede di adozione della programmazione triennale delle assunzioni 2021/2023;
- che il nuovo inquadramento contrattuale dei dipendenti vincitori della selezione interna indetta con la presente Determinazione è comunque subordinato al rispetto della normativa vigente in materia di assunzioni;

VISTO l'art. 107 del T.U.EE.LL. approvato con D.Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

Nella qualità di incaricato ex art.107 del D. Lgs. 18 agosto 2000 in forza del Decreto sindacale di nomina n. 17 del 29/12/2020, legittimata, pertanto, ad adottare il presente provvedimento, non sussistendo, altresì, salve le situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

D E T E R M I N A

Per tutto quanto in narrativa premesso che qui si intende integralmente riportato:

1. DI INDIRE, in attuazione dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs. n. 75/2017 e del Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023, approvato con Deliberazione di G.C. n. 44 del 26.03.2021, n. 1 selezione, riservata al personale interno, per la copertura di n. 3 posti di Istruttore Amministrativo mediante progressione verticale dalla categoria B alla categoria C;
2. DI APPROVARE lo schema di avviso della suindicata selezione, unitamente al fac-simile della domanda di partecipazione, che, allegati alla presente, ne formano parte integrante e sostanziale;
3. DI STABILIRE che i presenti avvisi saranno affissi all'Albo Pretorio on line del Comune di Campi Salentina per 15 giorni, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso";
4. DI DARE ATTO che con successivo provvedimento sarà costituita la Commissioni Esaminatrice della selezione in oggetto.

Attesto la regolarità del procedimento e la correttezza del provvedimento (art. 58 comma 9 del Regolamento ordinamento Uffici e Servizi).

Il responsabile del procedimento

F.to Dott. Antonio SIMONE

Addì 16/06/2021

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to Dott. Antonio SIMONE

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267)

Data,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Dott. Antonio SIMONE

N. 1121 del Reg.

La presente determinazione viene pubblicata in copia all'Albo Pretorio del Comune in data odierna e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Data, 16/06/2021

Responsabile della Pubblicazione/Il messo notificatore
ANNACHIARA MATTEI