



Comune di Campi Salentina
Provincia di Lecce

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO DI LAVORO
PARTE ECONOMICA
ACCORDO ANNUALE 2012

Il giorno sette del mese di Aprile dell'anno DUEMILAQUATTORDICI, in Campi Salentina, presso la sede municipale, a seguito degli incontri per la definizione del contratto integrativo di lavoro del personale dipendente del Comune di Campi Salentina, parte economica, accordo annuale 2012, le parti negoziali composte da:

1. DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Cognome e nome componente	Presente/Assente
Cosimo Antonio PASSIATORE Segretario Generale –Presidente	Presente
Vincenzo Colucci - Componente	Assente
Riccardo Donato Taurino - Componente	Presente
Mariarita Serio - Componente	Assente

2. DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Cognome e nome componente	Presente/assente
Carla Martellotti, RSU	Presente
Milena Vergari, RSU	Presente
Maria Rosaria Pagliara	Presente
Francesco Fazzi, RSU	Presente
Paolo Taurino – C.G.I.L.	Presente
Antonio Torre – U.I.L.	Presente
Franco Coluccia – DICCAP	Assente
Luigi Albetta – C.I.S.L.	Presente

Atteso che svolge le funzioni di segretario verbalizzante la dott.ssa Carla Martellotti dell'ufficio di segreteria generale;

PREMESSO CHE:

[Handwritten signatures and initials]

- In data 7/4/2014, previo esperimento delle procedure di legge, è stato sottoscritto il vigente contratto decentrato integrativo, parte giuridica, relativo al personale dipendente del Comune di Campi Salentina per l'anno 2012;
- In data 1 aprile 2014 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo integrativo lavoro, parte economica, del personale dipendente del Comune di Campi Salentina, per l'utilizzo del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012, ai sensi di quanto stabilito dall'articolo 5 comma 1 del CCNL di comparto 1/4/1999, nella parte in cui prevede che "l'utilizzo delle risorse è determinato in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale";
- Il Revisore Unico dei Conti in data 4-4-2014 ha espresso parere favorevole, ex verbale n. 97/2014, in ordine alla suddetta ipotesi di contratto, rendendo le certificazioni previste dall'articolo 40-bis, comma 1 (controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulle corresponsioni dei trattamenti accessori), e dell'articolo 40, comma 3-sexies (certificazione alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria allegate al contratto integrativo), del D.Lgs. 165/2001;
- La Giunta comunale con delibera n. 86 del 4/4/2014 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva della suddetta ipotesi di contratto decentrato;

ATTESO CHE:

- a) la fase delle trattative si conclude con la sottoscrizione dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo di lavoro;
- b) per la delegazione di parte pubblica la firma può essere apposta solo dal presidente, mentre per la parte sindacale, firmano la RSU (sempre come soggetto unico ed unitario) ed i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL;
- c) anche per la riunione finalizzata alla sottoscrizione della predetta Ipotesi devono essere formalmente invitati sempre tutti i soggetti sindacali legittimati alla trattativa, compresi quelli che ne contestano i contenuti ovvero che, comunque, hanno ritenuto di non partecipare mai o solo in modo occasionale al negoziato;
- d) è auspicabile, comunque, che nel corso del negoziato tutte le parti diano il proprio contributo e si raggiunga una ipotesi di accordo condivisa con il più ampio consenso possibile, consentendo ciò di avere minore conflittualità e di minimizzare i rischi di un successivo contenzioso giudiziario;
- e) è possibile che i soggetti sindacali che non abbiano firmato l'ipotesi di accordo, sottoscrivano, successivamente, il contratto decentrato integrativo definitivo;
- f) l'ipotesi di accordo sottoscritta, corredata dalla relazione tecnico - finanziaria e dalla relazione illustrativa (predisposte ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n.165/2001), è trasmessa al soggetto istituzionalmente preposto al controllo della contrattazione integrativa (collegio dei revisori o revisore unico o altro organo previsto dall'ordinamento dell'ente), nel termine di 5 giorni dalla stipulazione come stabilito dall'art. 5, comma 3, del CCNL dell'1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004;
- g) tale controllo è finalizzato non solo alla verifica della compatibilità degli oneri delle clausole del contratto di secondo livello con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio dell'ente, ma anche del rispetto delle disposizioni inderogabili di norme di legge che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- h) dalla formulazione testuale dell'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/200 (Controlli in materia di contrattazione integrativa), sembra doversi ricavare che questa forma di controllo attiene al rispetto da parte del contratto integrativo di tutti i vincoli comunque derivanti da norme di legge, e non solo di quelli relativi alla misura e le modalità di corresponsione del trattamento economico accessorio e che per queste il legislatore prevede solo un "particolare riferimento", confermando, quindi, indirettamente, *a contrariis*, l'estensione del controllo anche al rispetto di tutte le altre norme di legge concernenti la contrattazione;
- i) si deve ritenere, pertanto, che il controllo dei soggetti a ciò preposti non possa non estendersi anche alla valutazione e al merito delle scelte contrattuali, per cui l'organo di controllo dovrebbe evidenziare anche, ad esempio, il mancato rispetto dei nuovi ambiti di competenza

della contrattazione collettiva ovvero il mancato rispetto delle disposizioni legislative che impongono di erogare i premi monetari in correlazione con la *performance* individuale ed organizzativa e di corrispondere i trattamenti accessori che remunerano il disagio con l'effettiva sussistenza delle condizioni lavorative che ne legittimano l'erogazione;

- j) l'organo di controllo fornisce un parere motivato sul testo negoziale;
- k) in caso di parere negativo dell'organo di controllo è necessario riaprire il negoziato al fine di eliminare o chiarire gli aspetti oggetto di rilievo e che, in tale ipotesi, il presidente provvede alla ripresa della trattativa entro il termine ordinatorio di 5 giorni, che decorrere dalla formale comunicazione dei rilievi allo stesso da parte dell'organo di controllo (art.5, comma 3, del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art.4 del CCNL del 22.1.2004);
- l) anche il testo della eventuale nuova Ipotesi contrattuale, sottoscritta a seguito della ripresa della trattativa, dovrà essere sottoposto al controllo di compatibilità economico-finanziaria;
- m) il presidente della delegazione di parte pubblica trasmette l'Ipotesi di accordo e le relative relazioni (illustrativa e tecnico-finanziaria), corredate del parere positivo dell'organo di controllo, all'organo di direzione politica per la necessaria verifica, sulla base di una propria e autonoma valutazione di merito;

APPROVANO E SOTTOSCRIVONO IL SEGUENTE CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI LAVORO – PARTE ECONOMICA – ACCORDO ANNUALE 2012 PER IL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI CAMPI SALENTINA:

ARTICOLO 1

UTILIZZO DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE 2012

Premesso che con determinazione n. 1082 del 10-12-2013 è stata disposta la costituzione del fondo 2012 per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, parte stabile e parte variabile, come risultante dal prospetto qui allegato sub "A", parte integrante e sostanziale del presente atto, le parti concordano l'utilizzo dello stesso come da prospetto qui allegato sub "B" quale parte integrante e sostanziale del presente atto.

Salvo che non sia diversamente disposto in questo CCDIL (contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro), accordo annuale - parte economica, le indennità dovute in base al CCDIL (contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro), parte giuridica, vigente presso il Comune di Campi Salentina si applicano nella misura massima prevista nello stesso CCDIL, parte giuridica.

ARTICOLO 2

MANEGGIO VALORI

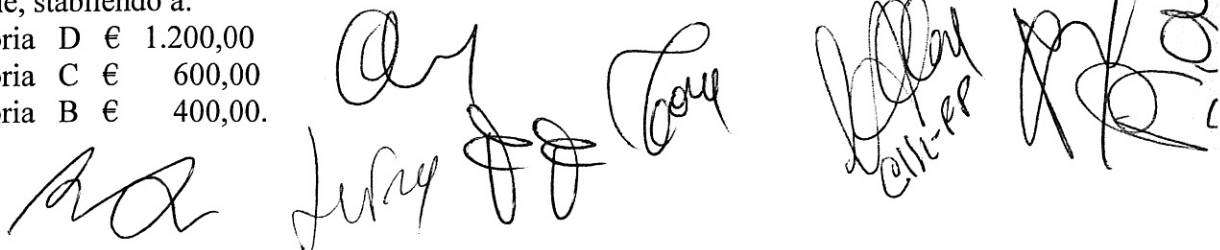
In merito alla indennità per maneggio valori, con riferimento ai parametri stabiliti dal contratto del 14.1.2000 art. 36, le parti concordano di fissare i seguenti importi: € 1,00 giornalieri per un maneggio mensile fino ad € 4.000,00; € 1,50 giornalieri per un maneggio mensile superiore a € 4.000,00.

ARTICOLO 3

SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

Le specifiche responsabilità di cui all'art.17, comma 2, lett. f), del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 36 CCNL 22.1.2004 e dall'art. 7 CCNL 9.5.2006, saranno riferite alla posizione rivestita da ogni singolo dipendente nell'ambito del Settore di appartenenza quale responsabile di Servizio/Ufficio, posizione risultante da formale atto con il quale ciascun Capo Settore disciplinerà le attività del dipendente collegando alle stesse le conseguenti responsabilità di preposto al procedimento; l'importo annuo da attribuirsi, con decorrenza dal 1° gennaio 2012, per dette responsabilità viene differenziato, in considerazione delle diverse competenze attribuite dal contratto alle categorie, stabilendo a:

categoria D € 1.200,00
categoria C € 600,00
categoria B € 400,00.



Per le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 c. 2 lett. i del C.C.N.L del 01/04/99 e successive modificazioni, sarà riconosciuta l'indennità di €. 300,00.

ARTICOLO 4 DISPOSIZIONI FINALI

Le parti si danno reciprocamente atto che l'utilizzo del fondo, nelle varie voci che lo compongono, avverrà in conformità alla vigente disciplina stabilita dalle norme legislative e dai contratti nazionali di comparto, nonché in conformità alle previsioni del vigente contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro.

Le risorse dirette ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi ai sensi dell'articolo 17, comma 2, lett. a), del CCNL 1/4/1999, sono finalizzate a promuovere gli effettivi incrementi di produttività degli uffici comunali, avuto riguardo alla verifica a consuntivo in ordine al grado di raggiungimento degli obiettivi annuali previsti per ciascuna area sulla base quantomeno dei criteri preventivamente determinati nel CCDIL.

Per quanto riguarda i compensi per progettazione previsti all'articolo 15 comma 1 lett. K del CCNL 1/4/1999, si rimanda ai corrispondenti regolamenti di settore.

Gli effetti del presente contratto collettivo decentrato integrativo decorrono alla data di sottoscrizione dal 1° gennaio 2012 al 31 dicembre 2012.

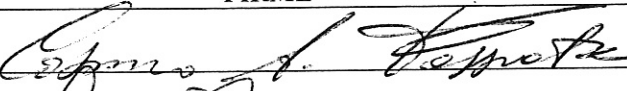
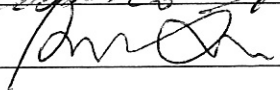
Alla scadenza del presente contratto sarà interrotta l'erogazione di tutte le indennità di salario accessorio che già non abbiano compiuta disciplina nelle norme vigenti della contrattazione collettiva nazionale di lavoro.

Nei cinque giorni successivi, il presente contratto, unitamente alle relazioni illustrative ed economico finanziaria sarà trasmesso dall'ente in forma telematica, all'ARAN ed al CNEL.

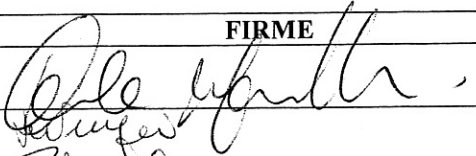
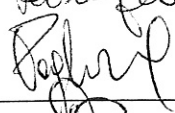

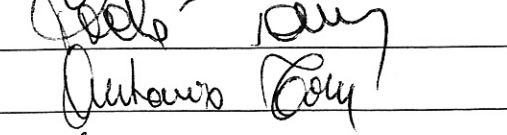
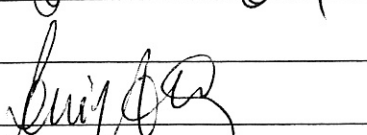
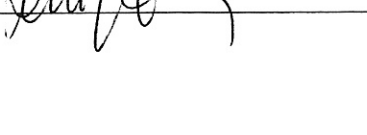

Il presente contratto, unitamente alle relazioni illustrative ed economico finanziaria, sarà pubblicato sul sito internet dell'ente entro la data di trasmissione di cui al punto precedente.

Letto, confermato e sottoscritto.

3. DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Cognome e nome componente	FIRME
Cosimo Antonio PASSIATORE Segretario Generale – Presidente	
Riccardo Taurino - Componente	

4. DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Cognome e nome componente	FIRME
Carla Martellotti, RSU	
Milena Vergari, RSU	
Maria Rosaria Pagliara	
Francesco Fazzi	
Paolo Taurino – C.G.I.L.	
Antonio Torre – U.I.L.	
Luigi Albetta – C.I.S.L.	

ALLEGATO SUB A)**ALL'IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO DI LAVORO PARTE, ECONOMICA, ACCORDO ANNUALE 2012**

FONDO ANNO 2012 - RISORSE PER FINALITA' STABILI			
Contratto	Riferimento norma		Importi
01.04.1999	TOTALE FONDO ANNO 2004		€ 170.008,34
05.10.2001	Art. 4, comma 2	RIA personale cessato	€ 31.375,99
22.01.2004	Art. 32, comma 1	Incremento 0,62% monte salari 2001	€ 10.027,11
	Art. 32, comma 2	Incremento 0,50% monte salari 2001	€ 8.086,38
09.05.2006	Art. 4, comma 1	Incremento 0,50% monte salari 2003	€ 10.910,01
11.04.2008	Art. 8, comma 2	Incremento 0,60% monte salari 2005	€ 10.678,91
D.L. 78/2010 conv. L. n. 122/2010	Art. 9, comma 2 - bis	Decurtazione fondo parte fissa per limite	€ 7.781,10
	Art. 9, comma 2 - bis	Decurtazione fondo parte fissa per personale cessato	€ 24.775,82
TOTALE RISORSE PER FINALITA' STABILI			€ 208.529,82

FONDO ANNO 2012 - RISORSE PER FINALITA' VARIABILI			
Contratto	Riferimento norma		Importi
01.04.1999	Art. 15, comma 1 lett.d)	Art. 43 L. 449/1997	
	Art. 15, comma 1 lett. e)	Economie tempo parziale	
	Art.15, comma 1 lett. k)	Risorse da leggi x incentivo art. 92 c. 5 D.Lgs. 163/2006	€ 49.000,00
	Art. 15, comma 1 lett.k)	Risorse da Leggi x incentivo condoni	€ 6.000,00
	Art. 15, comma 1 lett.K)	Risorse da leggi x incentivo censimento popolazione	€ 23.000,00
	Art.15, comma 1 lett.m)	Risparmi lavoro straordinario	
	Art.15, commi 2 e 4	Incremento 1,2% M.S. 1997	
	Art.15, comma 5	Incremento diverso extra	€ 22.030,40
14.09.2000	Art.54	Messi notificatori	
05.10.2001	Art.4, commi 3 e 4	Recupero ICI ecc.	
	Una tantum	Personale in comando	
31.07.2009	Art.4, comma 2	Incremento 1% M.S. 2007	
D.L. 78/2010 conv. L. n. 122/2010	Art. 9, comma 2 - bis	Decurtazione fondo parte variabile per personale cessato	€ 2.339,51
TOTALE RISORSE PER FINALITA' VARIABILI			€ 97.690,89

TOTALE GENERALE	€ 306.220,71
-----------------	--------------

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page]

ALLEGATO SUB B)**ALL'IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO DI LAVORO PARTE ECONOMICA ACCORDO ANNUALE 2012**

UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE 2012	
Spesa	Importi
A) Spesa per P.E.O. (progressioni economiche orizzontali)	€ 97.226,79
B) Spesa per indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. c), CCNL 22-1-2004)	€ 24.400,59
C) Riclassificazione ex q.f. 1^ e 2^/area vigilanza	€ -----
TOTALE RISORSE STABILI VINCOLATE NELL'UTILIZZAZIONE	€ 121.627,38
D) Turnazione Polizia Municipale (art. 17, comma 2, lett. d, CCNL 1-4-1999)	€ 14.716,05
E) Indennità di rischio (art. 17, comma 2, lett. d, CCNL 1-4-1999)	€ 9.720,00
F) Attività disagiate cat. A, B e C (art. 17, comma 2, lett. e, CCNL 1-4-1999)	€ 743,76
G) Maneggio valori	€ 954,48
H) Ufficio Stato civile/anagrafe/elettorale (art. 17, comma 2, lett. i, CCNL 1-4-1999)	€ 1.800,00
I) Reperibilità Stato civile (art. 17, comma 2, lett. d, CCNL 1-4-1999)	€ 2.328,90
L) Particolari responsabilità cat. B, C e D non incaricate di P.O. (art. 17, comma 2, lett. f, CCNL 1-4-1999 e art. 36, comma 1, CCNL 22-1-2004)	€ 17.800,00
TOTALE RISORSE PER PRESTAZIONI ACCESSORIE EX CCNL E CCDIL	€ 48.063,19
TOTALE SPESA SU RISORSE STABILI	€ 169.690,57
RESIDUO RISORSE STABILI	€ 38.839,25
Residuo risorse stabili + quota 1,2% + risparmi straordinario + economie 2011 – riassorbimento PP.OO.	€ 38.839,25
M) PRODUTTIVITÀ E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI (art. 17, comma 2, lett. a, CCNL 1-4-1999)	€ 38.839,25
N) Art. 15, comma 5, CCNL 1-4-1999 – INCENTIVI ART. 208 C.d.S.	€ -----
TOTALE SPESA SU ALTRE RISORSE VARIABILI + RESIDUI STABILI (RISORSE VARIABILI + RESIDUO STABILI – RIASSORBIMENTO PP.OO.)	€ 38.839,25
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	€ -----
1) Compensi per progettazione opere pubbliche (art. 92 D. Lgs. N. 163/2006)	€ 55.000,00
2) Compensi ISTAT	€ 23.000,00
3) Compensi per progettazione urbanistica (art. 92 D. Lgs. N. 163/2006)	€ -----
TOTALE SPESA LETTERA K	€ 78.000,00

