

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI
LAVORO
PARTE ECONOMICA
ANNO 2012**

Nota metodologica: La relazione è attestata dal revisore unico; è pubblicata sul sito internet del comune ed è trasmessa all'Aran ed al CNEL unitamente al contratto decentrato.

Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Accordo di contrattazione decentrata integrativo definito a Campi Salentina il 1/4/2014.	
Periodo temporale di vigenza	1.1.2012 - 31.12.2012	
Composizione della delegazione trattante	1. DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA	
	Cognome e nome componente	Presente/Assente
	Cosimo Antonio PASSIATORE Segretario Generale – Presidente	Presente
	Vincenzo Colucci - Componente	Presente
	Riccardo Donato Taurino - Componente	Assente
	Mariarita Serio - Componente	Assente
	2. DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE	
	Cognome e nome componente	Presente/assente
	Carla Martellotti, RSU	Presente
	Milena Vergari, RSU Maria Rosaria Pagliara	Presente
	Francesco Fazzi, RSU	Presente
	Paolo Taurino – C.G.I.L.	Presente
	Antonio Torre – U.I.L.	Presente
	Franco Coluccia – DICCAP	Presente
	Luigi Albetta – C.I.S.L.	Presente

Soggetti destinatari		Personale dipendente del Comune di Campi Salentina
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) salario accessorio di parte stabile b) salario accessorio di parte variabile
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione viene trasmessa, unitamente alla documentazione posta a corredo della stessa, al revisore Unico dei Conti di questo ente il 2/4/2014 per la prescritta certificazione di cui all'articolo 40 bis, c. 1 del D.lgs, 165/2001
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempiment o comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009: NO, in quanto tale adempimento per gli enti locali non risulta essere ancora obbligatorio per l'anno 2012 (art. 5 co. 11 del D.L: n° 95/2012 conv. in L. n° 135/2012", art. 16, comma 3, e SS. MM. e II., e art. 65, comma 4, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. 1/8/2011 n. 141).
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. 150/2009: SI Con delibera G.C. n. 18 del 24/1/2014 è stato approvato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009, quale strumento cardine per dare attuazione alla nuova accezione del principio di trasparenza; detto programma è strutturato in diverse sezioni deve essere pubblicato all'interno della sezione "Trasparenza valutazione e merito", accessibile dalla home page del portale comunale.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009: il suddetto piano risulta pubblicato sul sito istituzionale dell'ente sotto il link "Trasparenza valutazione merito" e precisamente su: http://www.gazzettaamministrativa.it/opencms/export/sites/default/_gazzetta_amministrativa/amministrazione_trasparente/_puglia/_campi_salentina/010_dis_gen/010_pro_tra_int/2014/2014_Documenti_1394789367244/1394789369247_adozione-programma-triennale-trasparenza-2014-2016.pdf
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009: NO, in quanto l'adempimento relativo al Piano delle Performance per gli enti locali non risulta essere ancora obbligatorio per l'anno 2012 (art. 5 co. 11 del D.L: n° 95/2012 conv. in L. n° 135/2012", art. 16, comma 3, e SS. MM. e II., e art. 65, comma 4, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. 1/8/2011 n. 141).



Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto collettivo integrativo di lavoro accordo economico 2013

Art. 1:	Utilizzo del fondo per le risorse decentrate 2012 tramite rinvio alla tabella allegata sub B) e alle norme del CCDIL in vigore.
Art. 2:	Disciplina in modo specifico l'indennità per maneggio valori.
Art. 3:	Disciplina l'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art.17, comma 2, lett. f) e lett. i), del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 36 CCNL 22.1.2004 e dall'art. 7 CCNL 9.5.2006. Si sottolinea l'importanza di un preventivo formale incarico.
Art. 4:	Si tratta della classica norma di chiusura con rinvio alle norme dei CCNL e della regolamentazione rilevante ai fini dell'erogazione di alcune voci del salario accessorio.

QUADRO SINTETICO DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DEL FONDO
PER LE RISORSE DECENTRATE

- indennità di produttività (art. 17, comma 2, lett. a, CCNL 1-4-1999): € 38.839,25
- indennità di specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f, CCNL 1-4-1999): € 17.800,00
- indennità di specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i, CCNL 1-4-1999): € 1.800,00
- indennità di turno: € 14.716,05
- lavoro notturno, festivo e reperibilità: € 2.328,90
- indennità di rischio: € 9.720,00
- indennità di disagio: € 743,76
- indennità di maneggio valori: € 954,48

QUADRO SINTETICO DELLA APPLICAZIONE DELLA "MERITOCRAZIA"

Illustrazione sintetica dei criteri che presiedono alla erogazione della indennità di produttività

I compensi per incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi sono finalizzati a remunerare gli effettivi incrementi della produttività degli uffici e l'elevazione del livello qualitativo/quantitativo dei servizi offerti. L'attribuzione dei compensi è subordinata all'accertamento annuale da parte dell'Organo di Valutazione della percentuale di conseguimento degli indicatori di attività e di risultato. La somma complessiva da erogare a ciascun settore è proporzionale a tale percentuale. Per la determinazione del premio incentivante il responsabile di settore procede alla valutazione individuale del personale assegnato.

Campi Salentina, 2 aprile 2014.

Il Segretario Generale

(Cosimò A. Passiatore)



