



CITTA' DI CAMPI SALENTINA
PROVINCIA DI LECCE

COPIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

Settore 2. Economico Finanziario Tributi e gestione del personale

N. 42 del Reg. Settore	Data 24/03/2023	N. 468 del Reg. Generale
-------------------------------	------------------------	---------------------------------

<u>OGGETTO</u>	Programma di stabilizzazione del personale precario in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 in forza all'Ambito Territoriale di Campi Salentina. Approvazione "Avviso di Ricognizione" e Avviso Pubblico per la procedura di stabilizzazione di n. 3 unità (Assistenti Sociali cat. D) da destinare all'Ufficio di Piano dell'Ambito Territoriale di Campi Salentina e schema di domanda di partecipazione.
-----------------------	--

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTO il D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 del 07 luglio 2022 con la quale e' stato approvato il bilancio di previsione e il DUP per gli esercizi 2022-2024.

VISTA la Legge 29 dicembre 2022 n. 197 pubblicata nella Gazzetta Ufficiale, Serie generale n. 303, Supplemento ordinario n. 43 del 29 dicembre 2022, che all'art. 1, comma 775, prevede il differimento del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2023/2025 degli enti locali al 30 aprile 2023.

VISTO lo Statuto e il Vigente Regolamento di contabilità.

Premesso che:

- con Deliberazione del Coordinamento Istituzionale n. 11 del 27.04.2022 i Comuni afferenti all'Ambito di Campi Salentina hanno confermando la gestione in forma associata delle funzioni e dei servizi socio-assistenziali, con il Comune di Campi Salentina, capofila dell'Ambito Territoriale, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 267/2000;
- la Convenzione per la gestione associata delle funzioni e dei servizi socio-assistenziali per l'attuazione del PSZ 2022-2024 di questo Ambito, ex art. 30 D. Lgs. n. 267/2000, già adottata in seno ai Consigli Comunali di ciascun Comune afferente l'Ambito Territoriale Sociale di Campi Salentina, e sottoscritta in data 08.03.2023, ha per oggetto:
 - ✓ la delega delle funzioni amministrative e di gestione delle risorse economiche concernenti gli interventi sociali, al Comune di Campi Salentina, che opera quale Comune capofila in luogo e per conto degli enti deleganti;
 - ✓ la presenza di un organismo politico-istituzionale, denominato Coordinamento Istituzionale, che impartisce gli indirizzi per il miglior funzionamento dell'Ambito;
 - ✓ la costituzione di un Ufficio comune che rappresenta la struttura tecnico-amministrativa, denominato Ufficio di Piano dell'Ambito Territoriale quale organo strumentale di gestione, tecnico-amministrativo-contabile;
- la durata della Convenzione è stabilita in anni 3 (tre), a decorrere dalla data di stipula della stessa e, comunque, fino al completamento delle attività previste dal Piano Sociale di Zona 2022-2024 e alla redazione del successivo P.S.Z., periodo in cui la stessa Convenzione s'intende tacitamente prorogata, salvo eventuali differenti determinazioni da parte dei Comuni aderenti, in relazione all'individuazione di modalità ritenute più idonee e funzionali alla gestione associata;
- all'art. 7 della Convenzione si individua il Comune di Campi Salentina quale Comune Capofila dell'Ambito Territoriale Sociale, al quale è attribuita la responsabilità amministrativa e di gestione delle risorse economiche complessivamente assegnate agli obiettivi settoriali del Piano Sociale di Zona, secondo gli indirizzi impartiti ed in conformità alle deliberazioni adottate dal Coordinamento Istituzionale e alla normativa nazionale e regionale vigente;
- al successivo art. 8 stabilisce che spetta al Comune capofila adottare tutti gli atti, le procedure e i provvedimenti necessari all'operatività dei servizi e degli interventi previsti nel Piano Sociale di Zona, nonché ad esercitare ogni adempimento amministrativo;
- all'art. 9 della suddetta Convenzione si stabilisce che il Coordinamento politico-istituzionale è l'organo di indirizzo, di direzione e di rappresentanza politico-istituzionale dei Comuni dell'Ambito Territoriale e ha il compito di definire le modalità gestionali e le forme organizzative più idonee per il funzionamento dell'Ambito, stabilire forme e strategie di collaborazione con attori sociali, pubblici e privati, coordinare l'attività di programmazione facilitare i processi di integrazione riguardanti tutte le politiche d'intervento territoriali;
- all'art. 10 è previsto che gli Enti aderenti alla Convenzione stabiliscono di costituire un Ufficio comune (o Ufficio unico) denominato Ufficio di Piano, quale organo strumentale di gestione, tecnico-amministrativo-contabile, dei Comuni associati per la realizzazione del sistema

integrato di welfare, rappresentando inoltre la tecnostruttura per l'esercizio delle funzioni della Centrale Unica di Committenza;

- l'Ufficio di Piano, secondo quanto previsto nel Piano Regionale Politiche Sociali 2022/2024, approvato con Deliberazione di G.R. n. 353 del 14.03.2022, è da considerarsi la principale risorsa strategica per la costruzione di un efficace e efficiente sistema di welfare locale, ed è previsto che sia composto da almeno 3 persone, assegnate in pianta stabile al suo funzionamento, che assumano ognuna la responsabilità della Funzione di programmazione e progettazione, della Funzione di gestione tecnica e amministrativa e della Funzione di gestione contabile e finanziaria;

CONSIDERATO CHE:

- le Amministrazioni che compongono il Coordinamento Istituzionale a seguito di numerosi confronti hanno palesato la volontà di giungere alla risoluzione dei problemi relativi al personale afferente all'Ambito, mediante l'avvio delle procedure di stabilizzazione per il personale in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 del D.lgs n.75/2017, cosiddetta "Legge Madia", come integrato modificato dalla Legge 26 febbraio 2021, n. 21 legge di conversione del Decreto Milleproroghe" (D.L. 183/2020) e in ultimo dal decreto "Milleproroghe" n. 198/2022;
- con Verbale della seduta del Coordinamento Istituzionale del 14/12/2022 si è stabilito di avviare le procedure di stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 del D.Lgs. n.75/2017, assicurando, in prima istanza, la stabilità di n. 3 unità per l'Ufficio di Piano;

PRESO ATTO CHE:

- con deliberazione del Coordinamento Istituzionale n. 1 del 23.01.2023, l'organo di indirizzo politico, ha disposto:
 - ✓ di avviare l'iter tecnico-amministrativo per porre in essere le procedure di stabilizzazione per il personale in forza a questo Ambito, già in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 del D.Lgs. n.75/2017, procedendo, in prima istanza, alla stabilizzazione di n. 3 unità da destinare all'Ufficio di Piano;
 - ✓ di prevedere, a tal fine, che la copertura di n. 3 posti nel profilo professionale di Assistente sociale, cat. D, ai sensi dell'art. 20 comma 1 del D.Lgs. n.75/2017, debba essere effettuata mediante la cessione della quota assunzionale di capacità di spesa da parte di ciascun Comune dell'Ambito di Campi Salentina, in misura pro-quota,nelle percentuali di seguito indicate e così distribuite:

Caratteristiche strutturali della popolazione Comuni	Popolazione al 31.12.2021	Incidenza	Quota per n. 3 Unità
	Campi Salentina	9.987	11,82%
Carmiano	11.761	13,92%	€ 16.707,74

Guagnano	5.520	6,53%	€ 7.841,74
Novoli	7.754	9,17%	€ 11.002,59
Salice Salentino	7.913	9,36%	€ 11.241,25
Squinzano	13.706	16,22%	€ 19.470,82
Trepuzzi	14.256	16,87%	€ 20.252,16
Veglie	13.574	16,06%	€ 19.283,30
Totale Ambito	84.471	100%	€ 119.978,19

✓ di formulare atto di indirizzo al Responsabile dell'Ufficio di Piano affinché prenda atto di quanto stabilito nel presente provvedimento e al Responsabile del Settore Economico Finanziario e Gestione del Personale del Comune di Campi Salentina, capofila, affinché proceda con la pubblicazione di un "Avviso di Ricognizione" del personale precario in possesso dei requisiti di cui al comma 1 dell'art. 20 del D.Lgs. n.75/2017 in forza a questo Ambito, e contestualmente provveda a pubblicare procedura di selezione per la stabilizzazione di n. 3 unità da destinare all'Ufficio di Piano dell'Ambito Territoriale di Campi Salentina, che tenga conto della maggiore esperienza maturata nel medesimo Ufficio;

✓ di stabilire che i Comuni dell'Ambito procedano, entro il 28 febbraio 2023 all'adozione degli atti necessari per la previsione e cessione delle quote, ... al Comune di Campi Salentina, in qualità di comune capofila dell'Ambito;

TENUTO CONTO CHE:

- le Amministrazioni che compongono il Coordinamento Istituzionale hanno provveduto ad adottare ciascuno gli atti deliberativi in conformità alle disposizioni contenute nella su citata Deliberazione del C. I. n. 1/2023, disponendo la cessione della quota assunzione di competenza di ciascun Comune al comune di Campi Salentina in qualità di capofila dell'omonimo Ambito Territoriale, ai fini dell'avvio delle procedure di stabilizzazione di n. 3 unità da destinare all'Ufficio di Piano, ai sensi dell'art. 20, comma 1 del D.Lgs. 75/2017, ad oggetto *Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;*
- si rende necessario approvare un Atto ricognitivo riservato al personale dell'Ambito di Campi Salentina al fine di avere contezza del numero dei dipendenti, che al 31.12.2022, siano in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 del D.lgs n.75/2017 come integrato modificato dalla Legge 26 febbraio 2021, n. 21 legge di conversione del Decreto Milleproroghe" (D.L. 183/2020) e in ultimo dal decreto "Milleproroghe" n. 198/2022, convertito con Legge 14 del 24.02.2023;
- si deve contestualmente avviare procedura di stabilizzazione per n. 3 unità da destinare all'Ufficio di Piano, che tenga conto della maggiore esperienza maturata nel medesimo Ufficio, così

come disposto con Deliberazione del Coordinamento Istituzionale n. 1 del 23.01.2023;

DATO ATTO che la ricognizione è atto propedeutico necessario affinché il programma complessivo di stabilizzazione di Ambito sia aggiornato in coerenza con il reale fabbisogno a garanzia dell'unitarietà del procedimento di stabilizzazione stesso, nonché addivenire, in seconda istanza, a quanto stabilito al punto 9 della suddetta Delibera di C. I. n. 1/2023;

VISTO l'articolo 20, del Decreto Legislativo 75/2017 e ss.mm. e ii., "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni" che al comma 1 dispone quanto in appresso:

"Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, sino al 31.12.2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 (28 agosto 2015) con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione, o, in caso di amministrazioni comunali che esercitano funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;

b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

c) abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lett. a) almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni."

VISTO il comma 801 dell'art. 1 della Legge di Bilancio n. 178/2020, per le finalità di cui al comma 797, a valere sulle risorse di cui al comma 799, si prevede per i Comuni la possibilità di assumere assistenti sociali, con rapporti di lavoro a tempo indeterminato, fermo restando gli obblighi del pareggio di Bilancio, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito, con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e all'art. 1, commi 557 e 562, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, anche ai sensi dell'articolo 57, comma 3- septies, del decreto legge 14 agosto 2020 n. 104 convertito, con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126;

VISTO lo schema dell'Avviso ricognitivo contenente anche l'Avviso Pubblico per la procedura di stabilizzazione di n. 3 unità da destinare all'Ufficio di Piano dell'Ambito Territoriale di Campi Salentina allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

VISTO, altresì, il modello di domanda di partecipazione allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

ATTESA la necessità, del Comune di Campi Salentina, in quanto Ente strumentale dell'Associazione dei Comuni che agisce in nome e per conto degli Enti deleganti, di dare esecuzione all'atto di indirizzo formulato con la Deliberazione del Coordinamento Istituzionale n. 1 del 23.01.2023, affinché proceda alla stabilizzazione (ex art. 20 comma 1 del D.Lgs. n.75/2017) di n. 3 unità di personale da destinare all'Ufficio di Piano, mediante l'utilizzo delle risorse rivenienti dal Fondo Povertà, dal PON Inclusionione, ovvero su risorse ordinarie del Piano Sociale di Zona 2022-2024;

RAVVISATA l'esigenza di procedere alla pubblicazione di un Avviso ricognitivo finalizzato ad acquisire manifestazione di interesse da parte del personale assunto a tempo determinato dall'Ambito di Campi Salentina, potenzialmente interessato alle procedure di stabilizzazione di cui all'art. 20 comma 1 D.Lgs 75/2017, precisando che lo stesso non rappresenta un bando di concorso,

non prevedendo né l'assegnazione di punteggi né la predisposizione di alcuna graduatoria;

ACCLARATA la necessità della contestuale pubblicazione dell'Avviso Pubblico per la procedura di stabilizzazione finalizzata alla copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n. 3 posti di Assistenti Sociali - Cat. D (Funzionari) posizione economica D1, da destinare all'Ufficio di Piano dell'Ambito Territoriale di Campi Salentina, che tenga conto in ordine all'atto di indirizzo impartito con Deliberazione del Coordinamento Istituzionale n. 1/2023 della maggiore esperienza maturata nel medesimo Ufficio.

VISTI i seguenti provvedimenti:

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 21.02.2023 del Comune di Campi Salentina
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 24.02.2023 del Comune di Carmiano
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 02.03.2023 del Comune di Guagnano
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 28.02.2023 del Comune di Novoli
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 28.02.2023 del Comune di Salice Salentino
- Deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 27 del 21.02.2023 del Comune di Squinzano
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 27.02.2023 del Comune di Trepuzzi
- Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 5 del 22.02.2023 del Comune di Veglie;

adottati dai Comuni afferenti all'Ambito Sociale di Campi Salentina in conformità alle disposizioni contenute nella su citata Deliberazione del C. I. n. 1 del 23.01.2023, con le quali hanno disposto la cessione della quota assunzionale di competenza di ciascun Comune al comune di Campi Salentina in qualità di capofila dell'omonimo Ambito Territoriale, ai fini dell'avvio delle procedure di stabilizzazione di n. 3 unità da destinare all'Ufficio di Piano, ai sensi dell'art. 20, comma 1 del D.Lgs. 75/2017, ad oggetto Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;

VISTI gli articoli 34 e 34 bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 che disciplinano la mobilità obbligatoria ponendo degli oneri di comunicazione a carico delle amministrazioni pubbliche che intendono bandire concorsi, al fine di agevolare la ricollocazione del personale in disponibilità a seguito di rilevate eccedenze di personale;

DATO ATTO che è in corso la procedura di mobilità obbligatoria di cui al citato art. 34bis del D.Lgs. 165/2001, avviata con propria nota prot. n. 5327 del 10.03.2023 per i profili professionali nel numero di 3, oggetto dell'approvando avviso di ricognizione;

VISTI:

- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali ed il relativo sistema di classificazione professionale del personale 2019/2021;
- il Testo unico approvato con D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. 165/2001;
- lo Statuto comunale;

- il Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi,
- la Convenzione tra i Comuni, stipulata ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 267/2000, per la realizzazione del Sistema Integrato di Welfare dell'Ambito Territoriale, già approvata in seno ai Consigli Comunali dei Comuni dell'Ambito e sottoscritta in data 08.03.2023;

DETERMINA

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.

1. Di prendere atto delle Deliberazioni di Giunta Comunale dei Comuni afferenti l'Ambito Territoriale di Campi Salentina (Comuni di: Campi Sal.na, Carmiano, Guagnano, Novoli, Salice Sal.no, Squinzano, Trepuzzi, Veglie), come in premessa esplicitate, con le quali è stata ceduta la capacità assunzionale da parte di ciascuno ente al comune di Campi Salentina in qualità di capofila, in misura pro quota come in premessa esplicitato;

2. Di indire, in esecuzione della Deliberazione di Coordinamento Istituzionale n. 1 del 23.01.2023:

- Avviso di ricognizione del personale precario dell'Ambito di Campi Salentina potenzialmente in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 del D.Lgs. n. 75 /2017 e ss. mm. e ii;
- Avviso Pubblico per la procedura di stabilizzazione finalizzata alla copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n. 3 posti di Assistenti Sociali - Cat. D, da destinare all'Ufficio di Piano del Comune di Campi Salentina capofila dell'omonimo Ambito Territoriale Sociale;

3. Di approvare l'allegato Avviso ricognitivo contenente Avviso Pubblico, con il relativo modello di domanda, Allegato A, per la procedura di stabilizzazione ai sensi dell'articolo 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 del personale precario non dirigenziale, da pubblicare all'Albo Pretorio On-Line, sul sito istituzionale, prevedendo quale data di **scadenza quella del 05/04/2023 entro le ore 12.00**;

4. Di precisare che l'Avviso di Ricognizione, finalizzato ad acquisire manifestazione di interesse da parte del personale assunto a tempo determinato dall'Ambito di Campi Salentina, potenzialmente interessato alle procedure di stabilizzazione di cui all'art. 20 comma 1 D.Lgs. 75/2017, non rappresenta un bando di concorso, pertanto non è prevista alcuna assegnazione di punteggi né a predisposizione di una graduatoria;

5. Di dare atto che l'Avviso di Ricognizione risponde ai principi delineati dall'art. 20 comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. e ii., mentre il contestuale Avviso Pubblico per la procedura di stabilizzazione di n. 3 unità da destinare all'Ufficio di Piano dell'Ambito Territoriale di Campi Salentina, risponde agli indirizzi formulati dal Coordinamento Istituzionale con deliberazione n. 1 del 23.01.2023 che esplicitano la maggiore esperienza maturata nel medesimo Ufficio;

6. Di stabilire che, a procedura conclusa, il Comune di Campi Salentina procederà con l'assunzione di n. 3 unità con profilo di Assistente Sociale - Cat. D da destinare all'Ufficio di Piano e provvederà con successivo atto, ad assumere formale impegno di spesa e relativa stipula dei contratti a tempo indeterminato;

7. Di rilevare che la spesa è totalmente finanziata da risorse provenienti dal Fondo Povertà, dal PON Inclusione, ovvero su risorse ordinarie del Piano Sociale di Zona 2022-2024, e pertanto le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle assunzioni suddette non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1,1-bis e 2 dell'articolo 33 del D.L. 30 aprile

2019, n.34, convertito dalla legge 28 giugno 2019,n.58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento, come nel caso de quo ai sensi dell'art. 57, comma 3 septies del D.L. 14 agosto 2020, n. 104 (convertito in legge 13 ottobre 2020, n. 126);

8. Di dare atto che la spesa di personale per assunzioni di assistenti sociali a tempo indeterminato effettuata con i contributi di cui all'art. 1, co. 797 e ss., L. 178/2020 e le corrispondenti entrate non concorrono alla determinazione degli spazi assunzionali di cui all'art. 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58;

9. Di stabilire che, qualora le assegnazioni finanziarie e/o i contributi di cui al precedente punto dovessero venir meno, non consentendo il sostenimento dell'impegno finanziario da parte del Comune capofila, gli oneri del personale assunto verranno posti a carico dei Comuni dell'Ambito, in quota parte come sopra dettagliato;

10. Di stabilire, altresì, che nell'eventuale attivazione di differente forma di gestione associata, da parte dei Comuni dell'Ambito, il personale stabilizzato sarà trasferito in capo alla stessa;

11. Di dare atto, ai sensi dell'art. 6-bis della L. n. 241/1990, della L. n. 190/2012 e dei successivi provvedimenti attuativi (PNA/PTPCT) nonché del D.P.R. n. 62/2013, dell'insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, in relazione all'adozione del presente atto;

12. Di prendere atto dei pareri espressi dai Responsabili dei servizi finanziari sulle deliberazioni di Giunta Comunale dei Comuni afferenti l'Ambito Territoriale di Campi Salentina, acquisite e agli atti d'Ufficio, in ordine al rispetto dei parametri di legge in materia di assunzioni e per quanto concerne la regolarità contabile e la copertura finanziaria;

13. Di dare atto, in ultimo, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, della regolarità tecnica del presente provvedimento, in ordine alla legittimità ed alla correttezza dell'azione amministrativa il cui parere favorevole si intende reso con la sottoscrizione del presente atto;

14. Di rendere noto ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241/1990 che il Responsabile del procedimento è il sottoscritto Dott. Antonio Simone;

15. Di trasmettere copia del presente provvedimento alla Responsabile dell'Ufficio di Piano, a tutti i Comuni dell'Ambito di Campi Salentina e, nel rispetto delle forme di partecipazione sindacale, alle Organizzazioni Sindacali Territoriali della Funzione Pubblica.

Attesto la regolarità del procedimento e la correttezza del provvedimento (art. 58 comma 9 del Regolamento ordinamento Uffici e Servizi).

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott. Antonio SIMONE

Campi Salentina, li 24/03/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

f.to Dott. Antonio SIMONE

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

(Art. 151, comma 4, D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267)

Impegni di Spesa				
<i>Cap.</i>	<i>Anno / N° Impegno</i>	<i>Sub</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Importo impegnato</i>

Campi Salentina, li 24/03/2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

f.to Dott. Antonio SIMONE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. del Reg.

La presente determinazione viene pubblicata in copia all'Albo Pretorio del Comune in data odierna e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Campi Salentina, li

**RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE/
ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE**

f.to **ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito del Comune di Campi Salentina.
