



CITTA' DI CAMPI SALENTINA
PROVINCIA DI LECCE

COPIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

Settore 2. Economico Finanziario Tributi e gestione del personale

N. 32 del Reg. Settore	Data 07/03/2023	N. 359 del Reg. Generale
-------------------------------	------------------------	---------------------------------

<u>OGGETTO</u>	SELEZIONE PRESSO IL CENTRO PER L'IMPIEGO EX ART.16 LEGGE 56/87, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 1 OPERAIO CAT. A POS. ECON. A1 DA INQUADRARE NELL'AREA OPERATORI (CCNL 2019-2021) - APPROVAZIONE AVVISO E AVVIO PROCEDURA.
-----------------------	---

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTO il D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 del 07 luglio 2022 con la quale e' stato approvato il bilancio di previsione e il DUP per gli esercizi 2022-2024.

VISTA la Legge 29 dicembre 2022 n. 197 pubblicata nella Gazzetta Ufficiale, Serie generale n. 303, Supplemento ordinario n. 43 del 29 dicembre 2022, che all'art. 1, comma 775, prevede il differimento del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2023/2025 degli enti locali al 30 aprile 2023.

VISTO lo Statuto e il Vigente Regolamento di contabilità.

Visto il Decreto Sindacale n. 21/2022 di attribuzione della posizione organizzativa del Settore 2 – Economico Finanziario, Tributi e Gestione del Personale;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 101 del 03.06.2022 avente ad oggetto “Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2022/2024 e ricognizione annuale delle eccedenze” con la quale è stata prevista per l'anno 2023, tra l'altro, l'assunzione di n. 1 Operaio di cat. A econ. A1, a tempo pieno e indeterminato, da assegnare al Settore 4 - “Tecnico, Sviluppo Locale e Gestionale del Territorio”;

Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 19 del 07.07.2022 di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2022/2024 (Art. 151 del D.lgs. n. 267/2000 ed art. 10 D.lgs. n. 118/2011), del DUP e relativi allegati;

Vista la Deliberazione della G.C. n. 181 del 30.09.2022 di approvazione del Piano integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2022-2024

Vista la Deliberazione di G.C. n. 41 del 24.02.2023 di approvazione del Piano Triennale delle Azioni Positive 2023-2025;

Visto il Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 39 del 15.02.2002 modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 169 del 26 giugno 2015 - deliberazione della Giunta Comunale n. 180 del 10 luglio 2015 e con deliberazione della Giunta Comunale n. 185 del 14 ottobre 2020;

Dato atto che:

- ai sensi dell'art.3 della legge 56/2019 (cd. Legge concretezza), non è necessario il previo esperimento della mobilità ai sensi dell'art.30 D.Lgs.165/2001, prima di indire le procedure concorsuali o scorrimento per l'assunzione di personale per il triennio 2019/2021;

- l'art.1 comma 14 ter del dl 80/2021 convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 11 ha previsto l'allungamento al 31.12.2024 del periodo entro cui le PA non devono necessariamente dare corso, prima dell'effettuazioni delle assunzioni, alla procedure di mobilità volontaria di cui all'art.30 del Dlgs 165/2001;

- la procedura prevista dagli artt.34 e 34bis comma 1 del DLgs 165/2001, volta al reclutamento di personale collocato in disponibilità, ha esito dato negativo, giusta nota di riscontro della Regione Puglia acquisita al protocollo dell'Ente n. 2976 del 07/02/2023;

Visti:

l'art.16 della legge 28/02/1987 n. 56, che regola l'avviamento presso le Pubbliche Amministrazioni di lavoratori da inquadrare nei livelli retributivi- funzionali per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti alle liste di collocamento;

l'art.35 comma 1, lett. b) del D.Lgs.165/2001 che riconosce, come modalità di assunzione nell'ambito della Pubblica Amministrazione, l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e per i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;

la D.G.R. n. 1643 del 4 novembre 2003, recante “Criteri e linee guida per l'attuazione del Sistema Regionale dei Servizi per l'impiego (Centri per l'impiego provinciali) Cpl, della riforma del collocamento” ed in particolare la lettera “ E)” che disciplina l'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione, nonché la successiva D.G.R. n. 1492 del 25/10/2005 che ha modificato “ I criteri per la formulazione delle graduatorie ex art.16 legge 56/87, per l'avviamento a selezione

presso la Pubblica Amministrazione”;

l’art.19 del D.Lgs.150/2015, che definisce le nuove regole di gestione dello stato di disoccupazione;
Visto l’art. 4, comma 15-quater del Decreto Legge n.4 del 28/01/2019, convertito nella legge n. 26 del 28/03/2019;

Considerato che, giusto sopracitato Fabbisogno del Personale dell' Ente occorre procedere all'assunzione per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto di operaio cat.A posizione economica A1 da inquadrare nell'Area Operatori di cui al CCNL 2019-2021;

Considerato, inoltre, che:

- l’Ente formula al Centro per l’impiego territorialmente competente una richiesta di avviamento a selezione dei posti da ricoprire, con l’indicazione del titolo di studio, della professionalità richiesta e del livello retributivo previsto;

– il centro per l’impiego provvede ad avviare a selezione, salvo eccezioni motivate, gli iscritti al collocamento secondo i requisiti indicati nella richiesta dell’ente. Lo stesso procede alla formulazione della graduatoria secondo i criteri previsti nel bando;

Ravvisato che il Comune provvederà ad espletare le prove di idoneità dei candidati nel rispetto dell’ordine di graduatoria formulato dal Centro per l’impiego di Campi Salentina;

Ritenuto di dover approvare il bando per l’indizione della procedura di reclutamento dell’unità di personale sopracitata;

...OMISSIS.....OMISSIS...

Ravvisato che:

• non sussistono in capo all’istruttore del presente provvedimento né in capo al Responsabile di Settore cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della Legge 241/1990 e ss.mm.ii. ed ex art. 1, comma 9, lettera e) del D.Lgs. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni del Piano Triennale di prevenzione della corruzione;

• ai fini della pubblicazione del provvedimento sono state assolte le verifiche ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e ss. mm. ii. e rispettate le relative garanzie come da attestazione in calce al medesimo;

• la presente determinazione rispetta i principi di regolarità e correttezza dell’azione amministrativa ai sensi dell’art. 147-bis, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000, in quanto è conforme ai criteri ed alle regole tecniche sul procedimento amministrativo L. 241/90, rispetta la normativa di settore ed i principi di carattere generale dell’ordinamento, garantisce il buon andamento e l’imparzialità dell’amministrazione pubblica, la trasparenza e la legalità dell’azione amministrativa e rispetta i principi di buona amministrazione ed opportunità;

• il medesimo provvedimento è coerente con il PEG, è stato espletato nel rispetto della vigente normativa di legge e dei principi di regolarità e correttezza dell’azione amministrativa e collegato

con gli obiettivi dell'Ente in materia di ottimizzazione della gestione del personale e dell'organizzazione del lavoro, ed in quanto concorre ad assicurare elevati standard qualitativi;

Visto il vigente TUEL approvato con D.Lgs 267/2000;

Visto il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;

Visto il D. Lgs 165/2001;

DETERMINA

1. Per le motivazioni in narrativa espresse e che qui si intendono integralmente riportate, di approvare ex art.16 Legge 56/87 l'avviso di avviamento a selezione al Centro per l'Impiego di Campi Salentina rivolto agli iscritti ai centri per l'impiego della Provincia di Lecce, per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto di operaio cat.A posizione economica A1 da inquadrare nell'Area Operatori di cui al CCNL 2019-2021;

2. di procedere alla pubblicazione dell'avviso sul sito web istituzionale dell'Ente/sezione trasparenza, all'Albo pretorio dell'Ente e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana;

3. di trasmettere l'avviso al Centro per l'Impiego di Campi Salentina per l'avviamento della selezione secondo i criteri previsti nell'avviso stesso;

...OMISSIS.....OMISSIS...

Attesto la regolarità del procedimento e la correttezza del provvedimento (art. 58 comma 9 del Regolamento ordinamento Uffici e Servizi).

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Alessandro CARLA`

Campi Salentina, li 07/03/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

f.to Dott. Antonio SIMONE

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

(Art. 151, comma 4, D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267)

Impegni di Spesa				
<i>Cap.</i>	<i>Anno / N° Impegno</i>	<i>Sub</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Importo impegnato</i>

Campi Salentina, li

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

f.to Dott. Antonio SIMONE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. 536 del Reg.

La presente determinazione viene pubblicata in copia all'Albo Pretorio del Comune in data odierna e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Campi Salentina, li 07/03/2023

RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE/
ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

f.to ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito del Comune di Campi Salentina.
