



Città di Campi Salentina

PROVINCIA DI LECCE

COPIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE
--

Settore 2. Economico Finanziario Tributi e gestione del personale

N. 7 del Reg.	Data 23/01/2018	N. 76 del Reg. Generale
----------------------	------------------------	--------------------------------

<u>OGGETTO</u>	STABILIZZAZIONE LAVORATORI SOCIALMENTEUTILI . PROCEDIMENTO DI ASSUNZIONE DI N. 1UNITÀ DI PERSONALE, CAT. A.
-----------------------	---

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTO il D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 27 aprile 2017 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per gli esercizi 2017/2019 e la nota di aggiornamento al D.U.P. per gli esercizi 2017/2019.

VISTO lo Statuto e il Vigente Regolamento di contabilità.

VISTO il Decreto Ministeriale 29.11.2017, pubblicato sulla G.U. Serie Generale n. 285 del 06.12.2017, con il quale è stato differito il termine di approvazione del bilancio di previsione 2018/2020 da parte degli enti locali, al 28.02.2018.

Premesso:

- che la Regione Puglia con le DD.GG.RR. n. 1302/2016, n. 468/2017, n. 1024/2017 e n. 1246/2017 ha adottato il piano di incentivazione finalizzato a sostenere la realizzazione di progetti di stabilizzazione dei L.S.U., prevedendo un contributo di 6.000,00 annui, per un biennio, in favore dei Comuni per le assunzioni a tempo indeterminato part-time ed € 10.000,00 annui, per un biennio, per quelle a tempo indeterminato full-time;
- che l'art. 4 comma 8 della L. 125/2013 prevede che fino al 31.12.2016 (termine prorogato al 31.12.2018 dall'art. 1, comma 426 della L. 190/14), gli enti territoriali che hanno vuoti in organico relativamente alle qualifiche di cui all'art. 16 della L. 56/1987, nel rispetto del fabbisogno procedono, in deroga a quanto disposto dall'art. 12, comma 4, del D.Lgs. 468/97, all'assunzione a tempo indeterminato, anche con contratto di lavoro a tempo parziale, dei lavoratori collocati nell'elenco regionale L.S.U. Che le Regioni approvano;
- che il medesimo art. 4 comma 8 demanda alle Regioni l'onere di predisporre il suddetto elenco, secondo criteri che contemperano l'anzianità anagrafica, l'anzianità di servizio e i carichi familiari;
- che la Regione Puglia con A.D. 1271 del 5.9.2017 ha approvato l'elenco regionale di che trattasi;
- che il 25.9.2017 con D.G.R. n. 1477/2017 è stato approvato lo schema di convenzione con il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali prevedendo un contributo aggiuntivo di € 10.000,00 a favore dei soggetti pubblici che avviino procedure di assunzione di L.S.U, entro il 31.12.2017 e le concludano improrogabilmente entro il 31.3.2018 con contratti di lavoro a tempo pieno e di € 6.000,00 a favore degli stessi soggetti che assumano entro il 31.3.2018 con contratti di lavoro a tempo parziale;
- che con deliberazione G.C. n. 247 del 19.12.2017, questo Ente ha provveduto a modificare il programma triennale del fabbisogno del personale prevedendo la stabilizzazione per n. 36 ore settimanali nella categoria A (operatore polifunzionale) di n. 1 unità di L.S.U. per l'anno 2018, a valere sulle capacità assunzionali del 2018 connesse alle cessazioni di personale avvenute nel triennio 2014-2016;

CONSIDERATO:

- l'art. 1 comma 228 della legge n. 208/2015 (legge di stabilità 2016) come riformulato dal D.L. 50/2017 con cui vengono fissati i tetti alla spesa per le nuove assunzioni prevedendo che “Regioni ed Enti locali possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25% di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente”;
- l'art. 3, comma 5 del D.L. n. 90/2014 che stabilisce che “A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente”;
- che qualora il rapporto dipendenti – popolazione dell'anno precedente, sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il Decreto del Ministro dell'Interno di cui all'art. 263, comma 2, del D.Lgs. 267/2000, la percentuale stabilita al periodo precedente è innalzata al 75%

- nei Comuni con popolazione superiore a 1000 abitanti, per gli anni 2017 e 2018;
- che per il triennio 2017-2019 il Ministero dell'Interno il 10 aprile 2017 ha definito il rapporto medio dipendenti-popolazione per la fascia demografica relativa al Comune di Campi Salentina (fascia da 10.000 a 19.999 abitanti) pari a 1:158;
 - che questo Ente ha un rapporto dipendenti-popolazione pari a 1:264, quindi di gran lunga inferiore a quello summenzionato;

DATO ATTO:

- che la vigente normativa consente un turn over del 75% per il Comune di Campi Salentina;
- che le linee guida contenute nella D.G.R. 1246/2017 prevedono che i Comuni diano priorità ai L.S.U. già in servizio presso i medesimi enti secondo l'ordine di posizione occupato dai lavoratori nell'elenco regionale, approvato con A.D. n. 1271/2017, “tenendo conto degli specifici requisiti previsti per l'inquadramento in particolari profili professionali”;
- che il Comune di Campi Salentina è in regola con i vincoli normativi in materia di contenimento di spesa di personale e non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui al D.lgs. n. 267/2000;
- che con il presente atto relativo alla stabilizzazione di n. 1 lavoratore socialmente utile si potrà accedere all'incentivo stabilito dalla Regione Puglia e anche del Ministero sulla base dell'accordo sottoscritto con la stessa Regione Puglia.

RILEVATO:

- che in data 18.1.2018 è stata inviata alle Organizzazioni Sindacali deliberazione G.C. n. 247 del 19.12.2017 “ Programma triennale delle assunzioni di personale 2017/2019;
- che l'Ente ha rispettato il pareggio di bilancio per l'anno 2017, come da certificazione agli atti;
- che con deliberazione G.C. n. 109 del 29.5.2017 è stato approvato il piano triennale delle azioni positive 2017-2019;
- è stata attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;
- con deliberazione C.C. n. 11 del 27.04.2017 è stato approvato il bilancio di previsione 2017/2019 ed inviato alla Banca Dati delle Amministrazioni pubbliche.

Dato atto che, pertanto, sussistono le condizioni per procedere all'assunzione a tempo indeterminato a 36 ore settimanali del Sig. De Pascalis Raffaele, posizionato al n. 327. dell'Elenco Regionale per la stabilizzazione dei L.S.U., con il profilo di operatore polifunzionale, Cat. A posizione giuridica A1, con decorrente dal 01.02.2018, fatto salvo comunque l'accertamento dei requisiti di legge per l'assunzione all'impiego del vigente Regolamento comunale per l'accesso all'impiego;

Precisato che l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, nel rispetto delle norme vigenti in materia di rapporto di lavoro;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro del personale del Comparto Regioni e Autonomie locali;

D E T E R M I N A

- 1) Procedere, per tutto quanto riportato in premessa che qui si intende integralmente riportato, all'assunzione a tempo indeterminato a 36 ore settimanali del Sig. De

Pascalis Raffaele nato a Trepuzzi (Le) il 13.04.1964 ed ivi residente in Via Firenze n. 143 – CF: DPSRFL64D13L383M, con decorrenza dal 01.02.2018 fatto salvo comunque l'accertamento dei requisiti di legge per l'assunzione all'impiego, ai sensi del vigente Regolamento comunale per l'accesso agli impieghi e per la valorizzazione delle risorse umane;

- 2) Stipulare, per l'effetto, apposito contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato a 36 ore settimanali con il Sig. De Pascalis Raffaele;
- 3) Dare atto che la spesa relativa alla predetta assunzione trova copertura negli appositi stanziamenti del corrente bilancio in corso di formazione;
- 4) Di riservarsi entro 90 giorni dalla presente di sottoporre il nuovo dipendente a visita da parte del medico del lavoro dell'ente per la valutazione di idoneità alle mansioni cui sarà destinato, pena la rescissione contrattuale;
- 5) dare atto che al suddetto personale potranno essere richieste tutte le prestazioni previste nella declaratoria di cui al C.C.N.L. 31.3.1999.

Attesto la regolarità del procedimento e la correttezza del provvedimento (art. 58 comma 9 del Regolamento ordinamento Uffici e Servizi).

Il responsabile del procedimento

F.to MILENA VERGARI

Addì 23/01/2018

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

F.to **Dott. Antonio SIMONE**

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267)

Data,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.to Dott. Antonio SIMONE

N. 153 del Reg.

La presente determinazione viene pubblicata in copia all'Albo Pretorio del Comune in data odierna e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Data, 29/01/2018

Responsabile della Pubblicazione/Il messo notificatore
ALESSANDRA ROMANO